



Fradrag for kost og logi til lærlinge på skole

Lærlinge, der er nødt til at overnatte ude i forbindelse med skoleophold, kan trække udgiften fra i skat. Fradraget skal dog vurderes i hvert enkelt tilfælde

Skatterådet har givet Dansk EI-Forbund et såkaldt bindende svar, der fortæller, at lærlinge er omfattet af begrebet 'medarbejder' set i forhold til ligningslovens § 9a. Denne paragraf handler om fradrag for kost og logi, og afgørelsen medfører, at lærlinge nu er sidestillede med andre medarbejdere i virksomhederne.

Det betyder, at lærlinge, der i forbindelse med skoleophold ikke kan overnatte på den sædvanlige bopæl, kan trække udgifter til kost og logi fra på selvangivelsen. Dette har der tidligere været tvivl om, og SKAT var af den overbevisning, at lærlingene ikke var omfattet af fradragsmuligheden. Men efter en del tovtrækkeri har forbundet nu fået Skatterådets ord for, at muligheden også gælder lærlinge.

Uenighed og afklaring

Forbundets jurist Jeppe Wahl-Brink fortæller, at en række fagforeninger rundt om i landet havde fået forskellige svar, når spørgsmålet var blevet rejst over for SKAT. Derfor bad han Skatterådet om at få et bindende svar på spørgsmålet – et svar som de lokale ligningsmyndigheder nu må rette sig efter.

§ 9a handler om ”godtgørelser til dækning af rejseudgifter, der påføres lønmodtageren, fordi lønmodtageren på grund af afstanden mellem bopæl og midlertidigt arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl.”

- Der har været uenighed om, dels hvorvidt en lærling på skole i skattemæssig forstand er en medarbejder, dels om skoleopholdet er et midlertidigt arbejdssted. Det er nu afgjort, at lærlinge under skoleophold er dækket af begge forhold, siger Jeppe Wahl-Brink.

Betingelser

Der er dog ikke 'frit slag' for lærlingene til at trække udgifterne fra. Forskellige krav skal være opfyldt, og disse krav er ikke entydige: Hver enkelt situation skal vurderes konkret.

Det skal altså være sådan, at den pågældende ikke har mulighed for at overnatte på den sædvanlige bopæl, og her vil man se på antallet af timers undervisning pr. døgn, hvornår på døgnet undervisningen ligger, og hvor lang tid, der vil gå med transport mellem skole og hjem.

- Her er der heller ikke nogen faste regler, men det er ikke nok, at det er upraktisk eller dyrt at tage hjem efter skole, siger Jeppe Wahl-Brink.

Han har fundet nogle afgørelser, der tidligere er truffet vedrørende medarbejdere på et midlertidigt arbejdssted, og heraf kan man – formentlig – udlede, at der skal være tale om en arbejds/skoledag på otte timer kombineret med mindst fire timers daglig transporttid. Altså to timers ud- og to timers hjemtransport. Dertil kommer andre betingelser – for eksempel at opholdet skal være af en varighed på mere end 24 timer – et enkeltkursus tæller altså ikke med. Omvendt må det højst vare 12 måneder for at være midlertidigt.

Fradraget

Fradraget kan ske enten som et fradrag af de faktiske udgifter eller som et standardfradrag.

- Det kan nok bedst betale sig for lærlinge at bruge standardfradraget, som i 2007 er på 613 kr. om dagen, siger Jeppe Wahl-Brink.

På selvangivelsen opføres det under ”øvrige lønmodtagerudgifter”. Hvis man får udgiften betalt af mester, kan man selvfølgelig ikke trække den fra.